

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Курганский педагогический колледж»

П Р И К А З

«16» апреля 2025 года

№ 154

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников государственного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курганский педагогический колледж»,
утвержденное приказом от 31 октября 2024 года № 357

Согласовано:
председатель первичной профсоюзной
организации работников государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Курганский
педагогический колледж»

Д.В. Тишков
16 апреля 2025 года

Рассмотрено
на заседании Совета Колледжа,
протокол № 96 от 16 апреля 2025 года

В целях уточнения положений локального нормативного акта колледжа, совершенствования системы оплаты труда, соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, исключения дискриминации при установлении оплаты труда, необходимо внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский педагогический колледж», утвержденное приказом ГБПОУ «Курганский педагогический колледж» № 357 от 31.10.2024 года.

На основании статей 72, 132, 135, 144, 152, 153, 256, 351.8 Трудового кодекса РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря №1111н «Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации», постановления Правительства Курганской области от 10 сентября 2013 года « 422 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки Курганской области, постановления Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский педагогический колледж», утвержденное приказом ГБПОУ «Курганский педагогический колледж» от 31.10.2024 года № 357, следующие изменения:

- дополнить раздел 2 о Порядке и условиях оплаты труда работников колледжа пунктом 2.1.15 следующего содержания:

«По заявлению женщины или лица, фактически осуществляющим уход за ребенком, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего дня или на дому с сохранением права получения пособия по государственному социальному страхованию (статья 256 ТК РФ).»;

- пункт 3.4 раздела 3, предусматривающего Порядок и условия установления выплат компенсационного характера, после слов «при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных» поставить точку с запятой и дополнить новым абзацем:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период исполнения работником должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от установленных трудовым договором и должностной инструкцией, с предъявлением повышенных требований и задач (сложность, срочность, выполнение задач и поручений в ограниченное время); оперативность работника в принятии решений.»;

- дополнить раздел 3 пунктом 3.19 следующего содержания:

«Если на день увольнения у работника имеются дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, все они учитываются при увольнении в выплачиваемой компенсации (Федеральный закон от 30.09.2024 г. № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации»).»;

- пункт 4.2.3 раздела 4, предусматривающего Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, дополнить подпунктом 4 в следующей редакции:

«4) единовременная выплата за высокие достижения в труде по результатам завершения учебного года, календарного года; за высокие достижения в труде молодых специалистов; за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, инновационных и (или) авторских образовательных программ; за работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ; за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения; за эффективную организацию учебно-вспомогательной и финансово-хозяйственной деятельности.»;

- в последней строке пункта 4.7 слово «надлежащем» заменить на «ненадлежащим»;
- пункт 4.7 после «иным неисполнением или неисполнением возложенных обязанностей» дополнить следующим текстом:

«Применение к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка учитывается при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

В соответствии с частью 1 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

- пункт 5.4.5 раздела 5, предусматривающего Материальную помощь работникам, изложить в следующей редакции:

«В связи с продолжительной нетрудоспособностью работника (более 2-х месяцев) в размере 10000 (десяти тысяч) рублей (право на получение выплаты может быть реализовано не чаще 1 раза в квартал).»;

- дополнить раздел 5 пунктом 5.4.7 следующего содержания:

«Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера (материальная помощь).»;

- дополнить пункт 2.1. приложения № 2 к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский педагогический колледж» после слов «работников колледжа.» следующим текстом:

«Оценка профессиональной деятельности вновь принятых работников, а также приступивших к исполнению должностных обязанностей в течении полугодия в межочередной период после окончания длительной болезни (нетрудоспособности), отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и других оснований, осуществляется из расчета 40 баллов, на основании которых назначается ежемесячная стимулирующая выплата.».

3. Документоведу Вохменцевой И.С. письменно ознакомить работников с изменениями в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский педагогический колледж», утвержденного приказом от 31 октября 2024 года № 357.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

5. Контроль исполнения данного приказа возложить на главного бухгалтера Лычагину Н.В.

Врио директора



Л.П. Тишкова